

Synthèse de sondage

L'Orienthèque

CENTRE D'ORIENTATION
ET SERVICES D'INTÉGRATION
DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Synthèse d'un sondage effectué sur la main-d'oeuvre immigrante



Au terme d'un sondage réalisé par Nassim Keraouche, chargé de projet Accès-région Pierre-De Saurel, volet Transit, auprès d'un échantillon d'entreprises situées sur les territoires des MRC de Pierre-De Saurel et de Marguerite-D'Youville, il ressort que les employeurs croient qu'il y a des avantages certains à recruter des candidats parmi la main-d'œuvre immigrante.

En effet, les employeurs affirment que l'intégration de travailleurs issus de l'immigration peut mener à de nouvelles façons de faire innovantes, que ces nouveaux arrivants sont très travailleurs car ils souhaitent se tailler une place de choix au sein de la société, et qu'ils maîtrisent plusieurs langues. Toutefois, on remarque ici une certaine divergence d'opinions, car certains employeurs affirment que la méconnaissance de la langue française dans certains cas, représentent alors une entrave dans leur choix de candidats.

Les employeurs sont prêts à intégrer les travailleurs immigrants au sein de leur entreprise sous condition que ces derniers bénéficient de services d'aide facilitant leur intégration à l'emploi et leur établissement en région. Ces services sont relatés comme suit: subvention salariale ciblée, support d'organismes en employabilité, formation servant à la compréhension et à l'intégration rapide sur le marché du travail, et services d'accueil.

D'où l'importance d'une structure d'accueil telle qu'Accès-région Pierre-De Saurel dont les 3 volets bien distincts offrent une panoplie de services répondant exactement aux exigences des employeurs. En effet, L'Agence offre, entre autres, des services d'accompagnement pour l'établissement en région, de soutien dans les démarches d'installation, et d'orientation vers les ressources appropriées. Exploration-emploi permet aux nouveaux arrivants d'évaluer leurs besoins face au marché du travail et de cibler les bonnes entreprises, offre des services de soutien dans la création d'outils tels que curriculum vitae et reconnaissance des acquis, et accompagne les travailleurs immigrants dans leur intégration en emploi. Enfin, Transit présente les MRC de Pierre-De Saurel et de Marguerite-D'Youville lors d'événements ciblant les gens issus de l'immigration, offre des visites exploratoires de la région et, de plus, permet l'arrimage entre les offres d'emploi locales et les profils de travailleurs immigrants.

À ce jour, Transit a permis l'embauche de travailleurs issus de l'immigration et les employeurs ont affirmé que les candidats recrutés l'ont été en raison de leurs compétences et de leur qualification pour le poste affiché.

En guise de conclusion, nous sommes en mesure de croire que les employeurs des MRC de Pierre-De Saurel et de Marguerite-D'Youville sont ouverts à l'embauche de travailleurs issus de l'immigration si ceux-ci bénéficient de services d'aide facilitant leur intégration et leur établissement.

À L'Orienthèque, via notre structure d'accueil Accès-région Pierre-De Saurel, nous travaillons constamment à assurer l'arrimage entre les employeurs d'ici et les nouveaux arrivants. Nous oeuvrons même à promouvoir l'immigration dans notre région car nous croyons que l'apport de cultures différentes enrichit une communauté et ce, à plusieurs niveaux. Bien sûr, notre tâche est loin d'être terminée, mais au vu des résultats du sondage, nous sommes convaincus que la grande région de Sorel-Tracy et ses environs, déjà reconnue comme pôle en immigration, saura favoriser et faciliter l'intégration et l'établissement des nouveaux arrivants, faisant ainsi de ses habitants une société florissante, favorisant l'ouverture et l'innovation.

Nassim Keraouche
Chargé de projet, Accès-région Transit
Propos recueillis par Josée Lafrenière, agente de communication

